



REPUBLIC OF TURKEY
İSTANBUL UNIVERSITY
İKTİSAT FAKÜLTESİ



DERS İÇERİKLERİ

Number:

Date: 27.11.2017

Diploma Programı: ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ, LİSANS PROGRAMI, (UZAKTAN ÖĞRETİM)

| Ders Adı | Ders Kodu | Akts | Kredi | T/U/L |
|----------------|-----------|------|-------|-------|
| ANAYASA HUKUKU | CEU2013S | 5 | 3 | 3/0/0 |

Devletin temel niteliklerini ve fonksiyonlarını anayasa mahkemesi kararları ışığında ortaya koymak

| | | | | |
|--------------------------------------|----------|---|---|-------|
| ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ I | ODAI0001 | 2 | 2 | 2/0/0 |
|--------------------------------------|----------|---|---|-------|

Osmanlı Devleti'nin çöküş süreci ve modernleşme çabaları. Birinci Dünya Savaşı süreci, Ermeni Meselesinin ortaya çıkışı, Mondros Mütarekesi ve sonrasında yaşanan gelişmeler. Mustafa Kemal Paşa'nın Anadolu'ya geçişi ve Milli Mücadele süreci. TBMM'nin faaliyetleri, Lozan Antlaşması ve Türkiye Cumhuriyeti'nin ilanı.

| | | | | |
|----------------------|---------|---|---|-------|
| BİREYSEL İŞ HUKUKU I | CEU301Z | 5 | 3 | 3/0/0 |
|----------------------|---------|---|---|-------|

İşçi işveren arasındaki hukuki ilişkiyi düzenleyen kurallar; bireysel iş sözleşmesi ve işçiyi koruyucu kamu hukuku düzenlemeleri

| | | | | |
|-------------------|---------|---|---|-------|
| ÇALIŞMA EKONOMİSİ | CEU207Z | 5 | 3 | 3/0/0 |
|-------------------|---------|---|---|-------|

Çalışma ekonomisine etki eden faktörleri inceleyerek günümüzde etkilerini görmektir. Emek arzı, mesleki eğitim, istihdam, arz fazlası gibi durumların üstünde durarak Türkiye'de iktisadi boyutla ilgili bilgilendirmek.

| | | | | |
|---------------------------|---------|---|---|-------|
| ÇALIŞMA İLİŞKİLERİ TARİHİ | CEU307Z | 5 | 3 | 3/0/0 |
|---------------------------|---------|---|---|-------|

Derste, kısaca Türkiye'de çalışma yaşamının gelişimi tarihsel olarak incelenmekte, özellikle Tanzimat ve II. Meşrutiyet dönemlerinden itibaren günümüze kadar çalışma ilişkileri alanında gerçekleşmiş her tür yasal ve kurumsal gelişme, işçi hareketleri ve örgütleri hakkında bilgi verilmektedir.

| | | | | |
|---------------------|---------|---|---|-------|
| ÇALIŞMA PSİKOLOJİSİ | CEU303Z | 5 | 3 | 3/0/0 |
|---------------------|---------|---|---|-------|

Çalışma Psikolojisi, çalışma ortamındaki insan davranışlarını psikolojik açıdan inceleyen bir bilimdir.

| | | | | |
|-------------------|---------|---|---|-------|
| FİNANSAL MUHASEBE | CEU205Z | 5 | 3 | 3/0/0 |
|-------------------|---------|---|---|-------|

Derse ait içerik bulunamamıştır.

| | | | | |
|---------------------------------|-----------------|----------|----------|--------------|
| HUKUKUN TEMEL KAVRAMLARI | CEU109ZZ | 6 | 3 | 3/0/0 |
|---------------------------------|-----------------|----------|----------|--------------|

Hak, hukuk, adalet kavramları; hukuk normları ve uygulanması; hukukun dalları, disiplinleri, bunlara hakim temel prensipler

| | | | | |
|-------------------------|-----------------|----------|----------|--------------|
| İKTİSADA GİRİŞ I | CEU101ZZ | 6 | 3 | 3/0/0 |
|-------------------------|-----------------|----------|----------|--------------|

Derse ait içerik bulunamamıştır.

| | | | | |
|----------------------------------|----------------|----------|----------|--------------|
| İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ | CEU401Z | 5 | 4 | 4/0/0 |
|----------------------------------|----------------|----------|----------|--------------|

Bir işletmenin ihtiyacı olan insan kaynağının yönetilmesi için ne gibi donanımlara sahip olunması gerektiğinin anlatılarak uygulamalarda neler yapıldığının öğrencilere aktarılması.

| | | | | |
|---------------------|----------------|----------|----------|--------------|
| İSTATİSTİK I | CEU203Z | 5 | 3 | 3/0/0 |
|---------------------|----------------|----------|----------|--------------|

İstatistiğe giriş ve temel kavramlar
İstatistiğin tarihsel gelişim, ülkemizde ve dünyadaki kullanım alanları ve şekli
Veri toplama yöntemleri
Verileri değerlendirme ve raporlama yöntemleri

| | | | | |
|-----------------------------|----------------|----------|----------|--------------|
| İSTİHDAM VE İŞSİZLİK | CEU417S | 5 | 3 | 3/0/0 |
|-----------------------------|----------------|----------|----------|--------------|

Derse ait içerik bulunamamıştır.

| | | | | |
|----------------------------|----------------|----------|----------|--------------|
| İŞ VE MESLEK AHLAKI | CEU409S | 5 | 3 | 3/0/0 |
|----------------------------|----------------|----------|----------|--------------|

Derste, kısaca iş ve çalışma ahlakı ile ilgili kavramsal bilgilerin ardından, günümüz iş piyasalarında iş ahlakına aykırı ne gibi uygulamalarla karşı karşıya kalınabileceği konusunda öğrencilerle karşılıklı görüş alışverişinde bulunulacak, ekonomik gelişme düzeyi ile bireylerin sahip olduğu ahlaki yapı arasında bir ilişkinin olup olmadığı tartışılacak, zaman zaman iş ahlakına uygun davranışların nasıl reklam aracı olarak kullanılabilirdiği üzerinde de durulacaktır.

| | | | | |
|--------------------------|----------------|----------|----------|--------------|
| MALİYE POLİTİKASI | CEU411S | 5 | 3 | 3/0/0 |
|--------------------------|----------------|----------|----------|--------------|

Derse ait içerik bulunamamıştır.

| | | | | |
|--------------------|-----------------|----------|----------|--------------|
| MATEMATİK I | CEU103ZZ | 6 | 3 | 3/0/0 |
|--------------------|-----------------|----------|----------|--------------|

İktisat ve sosyal bilimlerde yaygın olarak kullanılan temel matematik yöntemlerin verilmesi ve bu yöntemlerin bu alanlardaki uygulamalarıdır.

| | | | | |
|----------------------|----------------|----------|----------|--------------|
| MİKRO İKTİSAT | CEU201Z | 5 | 3 | 3/0/0 |
|----------------------|----------------|----------|----------|--------------|

Mikro iktisadın tanımı, yöntemi ve amacı, tüketici davranışları ve talep teorisi, eş fayda analizi, esneklik kavramı ve türleri, üretim ve maliyet teorisi, piyasa dengesi, piyasa türleri ve firma davranışları.

| | | | | |
|--------------------------------|----------------|----------|----------|--------------|
| SOSYAL GÜVENLİK TEORİSİ | CEU305Z | 5 | 3 | 3/0/0 |
|--------------------------------|----------------|----------|----------|--------------|

Derste, sosyal güvenlik kavramı, sosyal güvenliği doğuran şartlar, sosyal güvenliğin kapsamı gibi konular ele alınacaktır.

| | | | | |
|------------------|----------------|----------|----------|--------------|
| SOSYOLOJİ | CEU109Z | 6 | 3 | 3/0/0 |
|------------------|----------------|----------|----------|--------------|

Derse ait içerik bulunamamıştır.

| | | | | |
|------------------------|----------------|----------|----------|--------------|
| TOPLU İŞ HUKUKU | CEU403Z | 5 | 4 | 4/0/0 |
|------------------------|----------------|----------|----------|--------------|

Endüstri ilişkilerinin hukuki boyutu: Endüstri ilişkilerinin aktörleri, kurumsal ilişkiler, iş mücadeleleri ve barışçı çözüm yolları ile ilgili hukuki düzenlemeler

| | | | | |
|--------------------|-----------------|----------|----------|--------------|
| TÜRK DİLİ I | ODTD0001 | 2 | 2 | 2/0/0 |
|--------------------|-----------------|----------|----------|--------------|

Türkçenin tarihi gelişiminin ve iyi kullanılabilmesi için, dil ve kültür ilişkileri, Türkçenin Dünya dilleri arasındaki yeri, Türkiye Türkçesinin gelişme evreleri, dilin kullanımında dikkat edilmesi gereken imla kuralları, dil bilgisi açısından bilinmesi ve uygulanması gereken temel bilgiler dersin içeriğini oluşturmaktadır.

| | | | | |
|--|----------------|----------|----------|--------------|
| TÜRKİYE'DE TOPLU PAZARLIK VE SENDİKACILIK | CEU405Z | 5 | 3 | 3/0/0 |
|--|----------------|----------|----------|--------------|

Türk Endüstri İlişkileri sistemi (özel ve kamu sektörleri) içinde sendikacılık, toplu pazarlık ve uyuşmazlık (grev ve Lokavt) çözme kurumlarının yapı, nitelik ve işleyişleri; sendikacılık ve toplu pazarlık kurumlarının işlev gördüğü toplumsal çevre faktörlerinin (ekonomik, sosyal, siyasal, hukuki, uluslararası vs.) yapı ve özellikleri; Türkiye'de sendikacılık, toplu pazarlık ve uyuşmazlık çözme kurumlarında meydana gelen değişimler; Küreselleşme sürecinin Türk Endüstri İlişkileri üzerindeki etkiler.

| | | | | |
|-------------------------------------|----------------|----------|----------|--------------|
| TÜRKİYE'NİN TOPLUMSAL YAPISI | CEU325Z | 5 | 3 | 3/0/0 |
|-------------------------------------|----------------|----------|----------|--------------|

Derse ait içerik bulunamamıştır.

| | | | | |
|--|----------------|----------|----------|--------------|
| ÜCRET TEORİLERİ VE POLİTİKALARI | CEU315S | 5 | 3 | 3/0/0 |
|--|----------------|----------|----------|--------------|

Derse ait içerik bulunamamıştır.

| | | | | |
|----------------------|-----------------|----------|----------|--------------|
| YABANCI DİL I | ODYD0001 | 2 | 2 | 2/0/0 |
|----------------------|-----------------|----------|----------|--------------|

Derse ait içerik bulunamamıştır.

| | | | | |
|--------------------------------|----------------|----------|----------|--------------|
| YÖNETİM VE ORGANİZASYON | CEU209S | 5 | 3 | 3/0/0 |
|--------------------------------|----------------|----------|----------|--------------|

Ders, işletme yönetimi bilgilerine giriş mahiyetinde olup, bu ders kapsamında işletme yönetiminin tarihsel gelişimi ve işletmenin yönetimi ile ilgili tüm fonksiyonların ayrıntılı olarak incelenerek, bu fonksiyonların etkin olarak gerçekleştirilmesi için gerekli karar alma, liderlik, iletişim ve motivasyon gibi konular anlatılacaktır.